

Boletim

adufpb@terra.com.br www.adufpb.org.br

Instagram adufpb.official Facebook adufpb.sindicatoal WhatsApp 83.99645-7000

#eleições 2026

ADUFPB

Seção Sindical do ANDES-SN



Diretoria Executiva
Conselho de Representantes

29.JULHO.2026

NOS CAMPI DA UFPB

CHAPA 2

INFORMATIVO ESPECIAL DA COMISSÃO ELEITORAL DAS ELEIÇÕES ADUFPB - MATERIAL FORNECIDO PELAS CHAPAS QUE DISPUTAM O PLEITO

A CHAPA 2 – DOCÊNCIA, DIVERSIDADE E DEMOCRACIA – CONVIDA À CONSTRUÇÃO DE UMA UNIVERSIDADE COMPROMETIDA COM A VALORIZAÇÃO DA DOCÊNCIA

Embora importantes avanços tenham sido conquistados nos últimos anos, persistem desafios que comprometem o pleno funcionamento das instituições, a valorização da carreira docente, a permanência estudantil e a produção científica, tecnológica e cultural. Esse cenário exige mobilização, unidade e compromisso coletivo em defesa da universidade pública, gratuita, democrática, inclusiva e socialmente referenciada.

A Chapa 2 - Docência, Diversidade e Democracia, formada por docentes com diferentes trajetórias e áreas de

atuação, reúne membros que compõem a atual diretoria e novos participantes que levam consigo o comprometimento com o fortalecimento da ADUFPB. Nosso compromisso é ampliar o diálogo com a categoria, consolidar o sindicato como um espaço de acolhimento, defender a valorização da docência e intensificar a atuação sindical em diversas frentes de luta, como a defesa da educação pública, a democracia, a diversidade, direitos da categoria docente e o financiamento adequado das universidades públicas.

Valorizar a docência e todas as trajetórias que constroem a universidade pública

A valorização da docência estará no centro de nossa ação sindical. Defender a carreira, lutar pela recomposição salarial, garantir condições dignas de trabalho e preservar a autonomia universitária serão compromissos permanentes da ADUFPB. Seguiremos atuando ao lado do ANDES-SN na defesa de uma educação pública, gratuita, laica, socialmente referenciada e de qualidade, enfrentando o subfinanciamento das universidades federais, que compromete suas condições de funcionamento, a produção do conhecimento e o cumprimento de sua função social.

A valorização da docência se dará em todas as etapas da trajetória acadêmica e profissional, reconhecendo as diferentes realidades de docentes em atividade e em aposentadoria. Reafirmamos o compromisso com a defesa da carreira, das condições dignas de trabalho, da autonomia universitária e dos direitos de toda a categoria. A melhoria das condições de trabalho e a saúde docente serão prioridades de nossa gestão, com ações voltadas à prevenção do adoecimento, ao enfrentamento do assédio moral e à construção de ambientes de trabalho saudáveis, reconhecendo também os impactos dessas condições sobre todos os momentos da vida, inclusive na aposentadoria.

Nos comprometemos com a defesa dos direitos relacionados às condições específicas da atividade docente, como insalubridade e auxílio-transporte, reconhecendo as particularidades enfrentadas por professoras e professores que atuam em diferentes campi, laboratórios, unidades de pesquisa, hospitais, clínicas e outros espaços da universidade. Além disso, estamos na luta pela equiparação do auxílio

nutrição ao auxílio alimentação.

Por fim, propomos a utilização dos canais de comunicação da ADUFPB para divulgar pesquisas, projetos de extensão e os diferentes tipos de produções desenvolvidas por docentes sindicalizados, em atividade ou em aposentadoria, reafirmando o compromisso e a função social da universidade pública.

Avançar com um sindicato para uma universidade plural

Defendemos uma universidade pública comprometida com a democracia, a justiça social e os direitos humanos. A ADUFPB deve fortalecer o combate a todas as formas de racismo, machismo, LGBTQIA+fobia, capacitismo e demais formas de discriminação e violência, reafirmando seu compromisso com uma universidade inclusiva, plural e socialmente referenciada. Entendemos que a diversidade não é apenas uma pauta específica, mas um princípio que deve orientar toda a atuação sindical. Isso significa ampliar a participação de diferentes vozes na entidade, reconhecer as múltiplas experiências da docência e construir um sindicato capaz de representar a riqueza e a pluralidade da comunidade universitária. A cultura será reconhecida como uma dimensão fundamental da vida acadêmica e da resistência democrática, ampliando atividades culturais, artísticas e de formação que fortaleçam a liberdade de expressão, a memória social e as culturas populares, indígenas, afro-brasileiras e demais expressões da diversidade cultural.

Fortalecer a participação, consolidar o sindicato

A ADUFPB deve ser um sindicato de toda a categoria docente e assegurando que todas e todos tenham voz na construção dos caminhos da entidade. A transparência, a descentralização e o diálogo permanente com a categoria devem ser elementos estruturantes da gestão da Diretoria Executiva.

As decisões políticas, administrativas, financeiras e jurídicas deverão ser amplamente divulgadas e permanentemente debatidas com as professoras e os professores. Ampliaremos espaços de diálogo, convivência, formação acadêmica e cultural, fortalecendo a integração entre docentes em atividade e aposentados.

Vamos consolidar o projeto “ADUFPB Itinerante”, levando a diretoria aos centros e campi da UFPB para ouvir a categoria, promover debates e aproximar ainda mais o sindicato da vida universitária. Mecanismos de participação como consultas, pesquisas, assembleias, plenárias e espa-

ços permanentes de escuta coletiva serão cada vez mais fortalecidos, assegurando que as prioridades da entidade sejam construídas democraticamente.

Nosso sindicato seguirá atuando em parceria com os diferentes segmentos da universidade e movimentos sociais, ampliando a unidade na defesa da educação pública, da democracia, dos direitos sociais e do fortalecimento das instituições federais de ensino superior.

A política de comunicação da ADUFPB será ampliada, integrando site, redes sociais, boletins digitais e o desenvolvimento de um aplicativo do sindicato que facilite o acesso às informações, às questões jurídicas, às atividades e aos serviços da entidade, tendo a transparência como princípio orientador do acompanhamento das ações jurídicas e financeiras, de modo a garantir às pessoas envolvidas acesso permanente às informações e condições de participar da construção coletiva dos encaminhamentos.

Queremos uma ADUFPB cada vez mais forte, democrática e presente!

CHAPA 2 – DOCÊNCIA, DIVERSIDADE E DEMOCRACIA

PRESIDENTE – Leonildo Santos do Nascimento Júnior (CCS/DFISIO)

VICE-PRESIDENTA – Carla Pereira dos Santos (CCTA/DEM)

SECRETÁRIA GERAL – Marisa Adriane Dulcini Demarzo (CPT/DRPAS)

TESOUREIRO – Edson Franco de Moraes (CCSA/DFC)

DIRETORA DE POLÍTICA SINDICAL – Nilvania dos Santos Silva (CE/DEC)

DIRETORA DE POLÍTICA SOCIAL – Maria Bernardete da Nóbrega (CCHLA/DLCV)

DIRETORA DE POLÍTICA EDUCACIONAL – Maria Helena Ribeiro Maciel (CE/DHP)

DIRETOR CULTURAL – Carlos Anísio de Oliveira e Silva (CCTA/DEMUS)

DIRETOR DE DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO – Baltazar Macaíba de Sousa (CCAE/DCS)

DIRETOR DE ASSUNTOS DE APOSENTADORIA – José Ferreira da Costa Filho (CCA/DSENGR)

DIRETOR DA SECRETARIA ADJUNTA DO CAMPUS DE AREIA – Roseilton Fernandes dos Santos (CCA/DSENGR)

SUPLENTE DA SECRETARIA ADJUNTA DO CAMPUS DE AREIA – Maurício Javier de Léon (CCA/DSENGR)

DIRETOR DA SECRETARIA ADJUNTA DO CAMPUS DE BANANEIRAS – Gabriel de Medeiros Lima (CCHSA/DE)

SUPLENTE DA SECRETARIA ADJUNTA DO CAMPUS DE BANANEIRAS – Elisandra Costa Almeida (CCHSA/DGTA)

DIRETOR DA SECRETARIA ADJUNTA DO LITORAL NORTE – Nilton Ferreira Bittencourt Junior (CCAE/DED)

SUPLENTE DA SECRETARIA ADJUNTA DO LITORAL NORTE – Saulo Emmanuel Vieira Maciel (CCAE/DCSA)

SUPLENTE DA SECRETARIA GERAL – Elisangela de Oliveira Inácio (CCHLA/DSS)

SUPLENTE DA TESOUREARIA – Jamilton Alves Farias (CCS/DENC)