

CHAPA 1

**Eleições ADUFPB, dia
3 DE DEZEMBRO,
nos Campi da UFPB**



CHAPA 1

**Por uma ADUFPB com
experiência e renovação,
plural e de luta**



Por que Plural e de Luta?

Mais de 37 anos passados desde o surgimento da nossa ADUFPB, duração longa que nos permite uma reflexão suficientemente amadurecida da experiência histórica, capaz de subsidiar a formulação e concretização de propostas de ação para a nossa entidade, tendo a frente sua Diretoria Executiva e seu Conselho de Representantes democraticamente eleitos, que venham qualificar e otimizar a atuação da nossa ADUF, tanto nas lutas perenes quanto pontuais, que se apresentam e que, porventura, se coloquem em nosso horizonte.

Dessa reflexão emerge uma viva consciência do tempo presente. Nesse sentido, são notórios os avanços alcançados nas suas dinâmicas político-sindical e operacional, na direção do incremento da efetividade das ações da busca pela plena representatividade do Sindicato, considerando a diversidade de perspectivas assumidas pelo sindicalizados que o integram. Representatividade e diversidade que se traduzem do ponto de vista do acolhimento, sem discriminações e sem preconceitos, das variadas perspectivas em presença no cenário instalado no interior da entidade, pela PLURALIDADE. Isso também se expressa, em que pese o fato da universidade ainda não reproduzir com fidelidade a composição multifacetada da sociedade brasileira, o que só virá a ser conquistado por meio das lutas sociais ora em processo, na consideração das diversas subjetividades existentes na cena universi-

tária, em termos de etnia, gênero, crença, dentre outras.

Não estamos nos referindo aqui a uma pluralidade amorfa e estagnada, do tipo "cada um na sua", que é geradora de um engessamento e de uma paralisia sindical. Mas sim a uma pluralidade que seja galvanizada a partir de deliberações assumidas pela categoria, em seus espaços decisórios democráticos, tendo como critério fulcral a reflexão e a ação tático-estratégica que possibilitem o fortalecimento da nossa LUTA. Luta em defesa dos interesses e direitos da categoria, em particular, dos trabalhadores, como um todo, de uma Educação pública, gratuita, democrática, laica e de qualidade e, por fim, de uma nação brasileira justa e soberana. Para a materialização dessa delicada, precisa e indispensável articulação entre PLURALIDADE e LUTA, será fundamental o papel a ser desempenhado pela Diretoria, na condição de direção política da entidade e de operadora convicta e sintonizada com esses propósitos.

Nesse sentido, a própria composição da chapa e das candidaturas ao Conselho de Representantes a ela associadas expressam o compromisso e a sintonia anteriormente mencionados, bem como o processo participativo de construção de nosso programa de trabalho, a partir do diálogo com um número significativo de professores, desde a formulação de sua versão preliminar, apresentada na sequência.

Eixos que caracterizam a centralidade da nossa atuação

São três os eixos principais da CHAPA ADUF PLURAL E DE LUTAS:

- 1. Em primeiro lugar**, um inarredável respeito ao critério da representatividade, assumido, como já explicitado, desde o início das discussões sobre a candidatura, e que será sistematicamente preservado como balizamento orientador de nossa atuação como direção da ADUFPB;
- 2. Em seguida**, é preciso reconhecer que a duração de nossa gestão será, claramente, um período de crise em nosso país - talvez, mesmo, planetária - com grande abrangência e multifacetada, infligindo incisivamente, desse modo, diversos desdobramentos nefastos no campo educacional, em geral, e no da Educação Superior, em particular, que vem sofrendo um processo internacionalizado de expansão mercantilizada. Ou seja, viveremos, claramente, nos próximos dois anos - e talvez, muito provavelmente, além deles - um quadro histórico no qual estaremos, a contrapelo da tendência dominante, defendendo a Educação e a Universidade públicas numa conjuntura de drástico enxugamento de recursos dos fundos públicos investidos na concretização democrática das políticas sociais. Isso irá requerer de nós, sem dúvida extrema agudeza reflexiva e interpretativa e enorme agilidade de ação;
- 3. Por fim**, como decorrência mais localizada do eixo anterior, mas merecedora de nossos melhores esforços, a luta pela reversão da precarização e da degradação das condições do trabalho docente na Universidade Federal da Paraíba.

COLEGAS DOCENTES, com essas ideias em mente, servindo de parâmetros norteadores para nossas formulações, elaboramos, inicialmente, as **12 propostas de trabalho** para os diversos espaços institucionais da nossa entidade, apresentadas a seguir (página 2), que podem - e devem, assim o desejamos - ser objeto de alterações, no sentido de seu aperfeiçoamento, a partir das contribuições de vocês.

**Tenham uma boa leitura,
CHAPA ADUF PLURAL E DE LUTAS.**

12 propostas de trabalho

1. UNIVERSIDADE E SOCIEDADE

Para seguir em frente é preciso promover e incentivar debates, palestras e seminários que discutam questões relacionadas às lutas e necessidades da Universidade e da categoria docente tem sido algo constantemente desenvolvido pela ADUFPB, pois inúmeras vezes professores e professoras convidam o sindicato para realizarem, em parceria, atividades políticas e acadêmicas. Compreendemos que o sindicato deve, de forma periódica, realizar eventos temáticos, além de apoiar atividades de natureza similar promovida pelos filiados. Neste sentido, estamos propondo a criação de um projeto intitulado, Realidade Brasileira e Universidade, que deve englobar esse campo de atuação.

Além de desenvolver atividades de discussões é preciso empreender lutas concretas que permitam à categoria docente enfrentar os desafios atualmente colocados nas universidades e na UFPB não é diferente.

- Dar seguimento às negociações iniciadas no último período de greve acerca da Pauta Local, que envolve questões relacionadas ao nosso cotidiano, através da mobilização da Comissão Permanente, igualmente criada durante a greve.
- Reativação do Grupo de Trabalho Etnia, Gênero e Classe.

2. TRANSPARÊNCIA E DESCENTRALIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A última gestão da Diretoria Executiva da ADUFPB pôs e implantou um importante instrumento de transparência da execução financeira da ADUFPB, as Contas Online. O sindicato, através de seu site, colocou à disposição de todos os professores, que podem acessar a qualquer momento, garantindo absoluta transparência e publicidade aos recursos e despesas da entidade a cada mês. O fortalecimento das secretarias adjuntas da ADUFPB tem sido também uma ação presente nas últimas gestões, mas acreditamos que é possível aprimorar esse trabalho através de uma política de descentralização administrativa que amplie a capacidade das secretarias adjuntas de Areia, Bananeiras e Litoral Norte de melhor atender nossos(as) filiados(as), bem como consolidar a secretaria do Litoral Norte. Nossas propostas são:

- Aprimorar o mecanismo das Contas Online;
- Realizar reuniões da Diretoria Executiva nos Campi de Areia, Bananeiras e Litoral Norte;
- Estimular e realizar debates, palestras e seminários nos vários Campi e unidades da UFPB, que permitam debater as questões particulares de cada Campus ou unidade;
- Realizar de acordo com a programação e organização das secretarias adjuntas de Areia, Bananeiras e Litoral Norte atividades com a assessoria jurídica e com o setor de convênios da ADUFPB;
- Descentralizar a impressão das Carteirinhas de Identificação docente;

3. POLÍTICA EDUCACIONAL E CIENTÍFICA

- Discutir com a categoria docente as condições de trabalho e funcionamento das atividades de ensino, pesquisa e extensão na UFPB;
- Discutir com a comunidade acadêmica as questões relacionadas ao Ensino à Distância;
- Contribuir com o debate sobre as distorções da atual carreira docente e junto com o ANDES-SN estabelecer estratégias de lutas para melhorar nossa carreira;
- Ampliar a participação no processo de Estatuinte na UFPB, a partir das propostas e fundamentos discutidos democraticamente com a categoria docente.
- Realizar o 5º Encontro Sobre EBTB da UFPB.

4. LUTAR PELOS DIREITOS PREVIDENCIÁRIOS

Atualmente, nossa categoria, assim como os demais Servidores Públicos Federais, possui vários tipos de aposentadorias, pois há aqueles que ainda se aposentaram e os que se aposentarão com seus salários integrais; os outros, os que terão 80% de seus vencimentos na aposentadoria; e aqueles que receberão o teto do INSS e estão obrigados a contribuir com a FUNPRESP. Nossos direitos previdenciários estão sendo objeto constante de ataques e fica claro que as reformas da Previdência precisam ser revogadas. Esta é uma das principais lutas do GT de Assuntos de Aposentadoria e Previdência no momento:

- Lutar pela aprovação da PEC 555/2006, que extingue a contribuição previdenciária dos aposentados;
- Reestabelecer a isonomia salarial para todos os extratos dos docentes, visto que ela foi quebrada, tanto para os docentes recém-contratados (a partir da criação da FUNPRESP) no governo Dilma, como para os colegas aposentados;
- Se posicionar contrário ao Fator Previdenciário;
- Articular no Congresso Nacional resistência à PEC 139/2015 que pretende acabar com o Abono de Permanência, para garantir que ela não seja aprovada;
- Manter a luta pelo restabelecimento do direito ao Art. 192 aos mais de 700 docentes aposentados da UFPB e dar seguimento a ação judicial para receber o retroativo dos valores subtraídos;

5. POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO

A ADUFPB já possui vários instrumentos de comunicação: a Revista CONCEITOS, os boletins, o jornal ADUFINFORMA, o site da entidade e o perfil nas redes sociais. A comunicação é algo muito dinâmico e atualmente existem variadas formas de comunicar: nos últimos anos ampliamos a produção escrita e a audiovisual da entidade, com depoimentos gravados da diretoria, especialistas convidados e palestras em seminários, com opiniões a respeito das lutas em curso e que estão disponíveis no canal da ADUFPB no Youtube. Queremos mais! É preciso ampliar as possibilidades e para tanto propomos:

- Criar a TV WEB ADUFPB, pois há muito que se divulgar das ações de docentes da UFPB, do sindicato e, além disso,

pretendemos construir um espaço de referência para debates das questões que envolvem a Universidade e a Sociedade;

- Realizar anualmente recadastramento dos endereços eletrônicos e residenciais dos filiados e entidades parceiras;

6. MELHORAR A PROFISSIONALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS E CONVÊNIOS

A ADUFPB conta, hoje, com serviços como telefonia móvel, internet e vários convênios para os filiados e seus dependentes a exemplo dos descontos em escolas e cursos. Entendemos que este não foi e nunca será o eixo central de nossa atuação, mas não nos furtamos de atender esses tipos de demandas que chegam ao sindicato. A prestação desses serviços precisa continuamente ser aprimorada e profissionalizada.

- Estabelecer convênios e parcerias com serviços que atendam demandas de docentes filiados(as) nas secretarias de Areia, Bananeiras e na subsecretaria do Litoral Norte;
- Lutar para reverter a decisão da Agência Nacional de Saúde Suplementar que proíbe novas adesões a planos de saúde cooperativo;

7. SEDE CENTRAL DA ADUFPB E SEDE SOCIAL

Recentemente nossa sede central em João Pessoa passou por uma pequena reforma, mas a categoria ainda merece uma sede maior e mais confortável. Neste sentido, iremos investir na ampliação e melhoramento do espaço e pretendemos abrir um canal de diálogo com aqueles que diariamente circulam na ADUFPB para ouvir as sugestões.

Nossa sede sociocultural (praia) é um importante patrimônio dos filiados da ADUFPB e demanda diversas ações:

- Aumentar os recursos orçamentários para sua manutenção e reforma;
- Disponibilizar serviço de agendamento Online (no site da ADUFPB) para uso da Sede;
- Criar uma política para incentivar o uso da Sede para atividades políticas, culturais e lúdicas.

8. INAUGURAR A SEDE DA SECRETARIA REGIONAL DO LITOTAL NORTE, MELHORAR AS SEDES DE AREIA E BANANEIRAS.

Finalmente chegou a hora de inaugurar a Sede da ADUFPB no Litoral Norte: a categoria contará com um novo espaço do sindicato com jornais, Tv e internet e, fundamentalmente, um local de referência para discutir e propor questões relacionadas às lutas e necessidades dos(as) docentes do Litoral Norte (Rio Tinto e Mamanguape).

Os campi de Areia e Bananeiras já contam com boas sedes, mas ainda é preciso realizar reformas e ampliar as sedes da ADUFPB, pois assim pretendemos garantir um espaço de socialização cotidiana para professores e professoras com jornais, Tv e internet. Além disso, é necessário garantir a ADUFPB de portas abertas para a categoria discutir as necessidades e lutas que estão direta e indiretamente relacionadas com a universidade.

9. CULTURA COMO FORMA DE LUTA

A ADUFPB, ao longo dos 37 anos de sua existência, já desenvolveu inúmeras atividades culturais e apoiou tantas outras, pois sabemos que não há uma única forma de lutar. Acreditamos que a cultura é um importante espaço para elaborar variadas formas de luta e defendemos que é preciso ampliar as formas de lutar por melhores condições de trabalho, pela defesa da universidade pública e por uma sociedade justa. Neste sentido, é preciso:

- Dar continuidade ao Festival de Curtas da ADUFPB, pois este pode ser entre tantos outros um importante instrumento de denúncia e de dar maior visibilidade aos desafios que enfrentamos nas universidades públicas;
- Incentivar e divulgar produção cultural e acadêmica de professores e professoras da UFPB, a exemplo do projeto Sede de Leitura;
- Além disso, os professores e professoras precisam de atividades culturais e lúdicas. Neste sentido, iremos continuar e aprimorar as experiências exitosas e para tanto propomos:
- Fortalecer o Coral da ADUF, o Grupo de Teatro, o Sarau Poético e o Concurso Fotográfico;

10. FORTALECER O CONSELHO DE REPRESENTANTES

- Realizar reuniões mensais do Conselho de Representantes, de forma descentralizada nos centros da UFPB, para elaborar junto com a diretoria as políticas da ADUFPB e poder ampliar o diálogo com professores e professoras;
- Propor a criação de uma Comissão para acompanhar os Serviços e Convênios que a ADUFPB possui;

11. MELHORAR OS SERVIÇOS JURÍDICOS DA ADUFPB

- Aprimorar os instrumentos e formas de divulgação dos assuntos jurídicos relacionados com a ADUFPB e seus filiados;
- Criar uma Comissão composta por dois membros do Conselho de Representantes e dois Diretores para acompanhar, junto ao Escritório de Advogados que presta serviço à ADUFPB e seus filiados, as ações jurídicas de interesse da categoria que estão em curso;

12. CAMPANHA DE FILIAÇÃO DA ADUFPB

Na perspectiva de fortalecimento do movimento sindical e democratização da nossa entidade estamos propondo:

- Dar continuidade a campanha de filiação já iniciada em conjunto com o Conselho de Representantes.

VOTE CHAPA 1 - ADUF Plural e de Luta

■ PRESIDENTE

Marcelo Sitcovsky Santos Pereira
Departamento de Serviço Social/CCHLA

■ VICE-PRESIDENTE

Francieleide de Araújo Rodrigues
Departamento de Enfermagem Clínica/CCS

■ SECRETARIA GERAL

Maria Aparecida Bezerra
Departamento de Fisioterapia/CCS

■ TESOUREIRA

Helida Cristina Cavalcante Valério
Depto. de Finanças e Contabilidade/CCSA

■ DIRETOR DE POLÍTICA SINDICAL

Fernando José de Paula Cunha
Departamento de Educação Física/CCS

■ DIRETORA POLÍTICA SOCIAL

Terezinha Diniz
Departamento de Metodologia da Educação/CE

■ DIR. DE POLÍTICA EDUCACIONAL E CIENTÍFICA

Alexandre Antônio Gili Náder
Departamento de Habilitação Pedagógica/CE

■ DIRETOR DE CULTURA

Eduardo Henrique de Lima Guimarães
Departamento de História/CCHLA

■ DIRETOR DE DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Carlos José Cartaxo
Departamento de Artes Cênicas/CCTA

■ DIRETOR DE ASSUNTOS DE APOSENTADORIA

Luiz Tadeu Dias Medeiros
Depto. de Engenharia Civil e Ambiental/CT

■ DIR. DA SECRETARIA-ADJUNTA DE BANANEIRAS

José Pessoa Cruz
Depto. de Ciências Básicas e Sociais/Bananeiras

■ SUPLENTE SECRETARIA-ADJUNTA DE BANANEIRAS

José Eduardo Ferreira Espínola
Departamento de Agricultura

■ DIRETOR DA SECRETARIA-ADJUNTA DE AREIA

Guttemberg da Silva Silvano
Departamento de Solos e Engenharia Rural

■ SUPLENTE DA SECRETARIA-ADJUNTA DE AREIA

Pérciles de Farias Borges
Depto. de Ciências Fundamentais e Sociais

■ DIR. SECRETARIA-ADJUNTA DO LIT. NORTE

Baltazar Macaíba de Sousa
Departamento de Ciências Sociais / CCAE

■ SUPLENTE SECRETARIA-ADJUNTA DO LIT. NORTE

Cristiano Bonneau
Departamento Ciências Sociais / CCAE

■ SUPLENTE DA SECRETARIA GERAL

Luciano Bezerra Gomes
Departamento de Promoção da Saúde / CCM

■ SUPLENTE DA TESOUREIRA

Marino Eugênio de Almeida Neto
Departamento de Ciência Animal

CONSELHO DE REPRESENTANTES

RELAÇÃO DE CANDIDATOS PARA A GESTÃO 2015/2017

CCSA

● **Edson Franco de Moraes (DFC) – Titular**
Jaimar Medeiros de Souza (DFC) – Suplente

● **Maria das Graças N. de Almeida (DFC) – Titular**
Valdério Freire de Moraes Jr. (DFC) – Suplente

● **Edivaldo Teixeira de Carvalho (DE) – Titular**
Karla Katuscia Nóbrega de Almeida (DFC) – Suplente

● **Gláucia Guimarães da Silveira Silva (CI) – Titular**
Rosa Zuleide Lima de Brito (CI) – Suplente

CCEN

● **Milton de Lacerda Oliveira (DM) – Titular**
José Martinho de Albuquerque Silva (DM) – Suplente

● **Valdenilza Ferreira da Silva (DM) – Titular**
Eduardo Gonçalves dos Santos (DM) – Suplente

● **Afrânio Gabriel da Silva (DQ) – Titular**
José de Queiroz Caluete (DQ) – Suplente

● **Antonio Marcos Moreira (DF) – Titular**
Luiz Isnard Barroso Bastos (DQ) – Suplente

● **Francisco Elmiro de Sousa Filho (DE) – Titular**
Ivoneide Dantas Barbosa (DBM) – Suplente

● **Gianna de Souza Sorrentino (DQ) – Titular**
Luiz Lineu Matos da Costa (DE) – Suplente

CCM

● **Wladimir Nunes Pinheiro (DPS) – Titular**
Ricardo de Sousa Soares (DPS) – Suplente

● **Evanizio Roque de Arruda Jr. (DPS) – Titular**
Mário Toscano de Brito Filho (DCir) – Suplente

CT

● **Liney Carneiro Benevides (DECA) – Titular**
Jair Silveira (DEM) – Suplente

● **Antonio Luiz de Albuquerque Gomes (DEQ) – Titular**
Edjalma Ferreira de Sousa (DEP) – Suplente

● **Josinaldo Pereira Leite (DEM) – Titular**
Marcos de Oliveira Chaves (DEM) – Suplente

● **Edjano Barbosa Araújo (DEM) – Titular**
Mabel de Barros Batista (DEA) – Suplente

CCJ/CCJ SANTA RITA

● **João Francisco da Silva (DDPPJ) – Titular**
Francisco José Garcia Figueiredo (DDP) – Suplente

● **Antonio Aécio B. da Silva (DCJ) – Sta Rita) – Titular**
Fábio Bezerra dos Santos (DDPPJ) – Suplente

CCTA

● **Maria de Oliveira Pinheiro (DAV) – Titular**
Liana Miranda Chaves (DAV) – Suplente

● **Carlos Anísio de Oliveira e Silva (DMus) – Titular**
Alexandre Magno Siva Ferreira (DMus) – Suplente

● **Eduardo de Oliveira Nóbrega (DEMUS) – Titular**
Sandoval Moreno de Oliveira (DMus) – Suplente

● **Antonio Carlos Batista P. Coelho (DEMUS) – Titular**
Francisco Xavier de Souza Neto (DMus) – Suplente

LITORAL NORTE

● **Saulo Emmanuel Vieira Maciel (DCSA) – Titular**
José Elias dos Santos Filho (DCE) – Suplente

CCA

● **José Ferreira da Costa Filho (DSER) – Titular**
Jesiel Ferreira de Souza (DCFS) – Suplente

● **Anita Leocádia Pereira dos Santos (DCFS) – Titular**
Joaquim Regis Malheiros Filho (DZ) – Suplente

● **Saulo Cabral Gondim (DSER) – Titular**
Marcelo Luis Rodrigues (DZ) – Suplente

CCHSA

● **Alexandre Eduardo de Araújo (DA) – Titular**
Marcelo Luis Gomes Ribeiro (DCA) – Suplente

● **Edson Brito Guedes (DE) – Titular**
Álvaro Carlos Gonçalves Neto (DA) – Suplente

● **Nilvânia dos Santos Silva (DE) – Titular**
João Maria P. do Nascimento (DGTA) – Suplente

● **Edson Cavalcanti da Silva (DCA) – Titular**
Maria do Socorro Silva (DCA) – Suplente

CCS

● **Jamilton Alves Farias (DENC) – Titular**
Wilma Dias de Fontes (DENC) – Suplente

● **Valter Azevedo Pereira (DEF) – Titular**
Eugênio Pacelli do Nascimento (DEF) – Suplente

● **Rossana Souto Maior Serrano (DCF) – Titular**
Tatiana Faria Macedo Bezerra (DMorf) – Suplente

● **Cláudio Luiz de Souza Meireles (DEF) – Titular**
Sandra Maria Cordeiro R. de Carvalho (DFisio) – Suplente

● **José da Paz Oliveira Alvarenga (DENC) – Titular**
Fernando Roberto C. de Vasconcelos (DMorf) – Suplente

● **Waglânia de Mendonça F. Freitas (DESPP) – Titular**
Rodrigo Pinheiro de Toledo Vianna (DN) – Suplente

● **Fábia Danielle Sales C. M. e Silva (ETS) – Titular**
Nilsamira da Silva Oliveira (ETS) – Suplente

● **Jorge Fernando Hermida Aveiro (DEF) – Titular**
Roberto Teixeira de Lima (DN) – Suplente

● **Dailton Alencar Lucas de Lacerda (DFisio) – Titular**
Lenilma Bento de Araújo Meneses (DENC) – Suplente

CCHLA

● **Maria Jandira Ramos (DLCV) – Titular**
Glória de Maria M. L. Obermark (DLEM) – Suplente.

● **Anderson D'arc Ferreira (DF) – Titular**
Wécio Pinheiro Araújo (DSS) – Suplente

● **Arturo Gouveia de Araújo (DLCV) – Titular**
Maria de Lourdes Soares (DSS) – Suplente

● **Isaias Moreira Ferreira (DLCV) – Titular**
Maria Tereza Santana da Costa R. Almeida (DCS) – Suplente

● **Zacarias Dias Paredes Filho (DLEM) – Titular**
Maria do Socorro de Souza Vieira (DSS) – Suplente

● **Paulo Cezar dos Santos Cardoso (DCS) – Titular**
Itamar Nunes da Silva (DCS) – Suplente

● **Maria das Graças Miranda F. Silva (DSS) – Titular**
Maria Otília Telles Storni (DCS) – Suplente

● **Maria de Lourdes Magno Bacalhau (DSS) – Titular**
Maria de Fátima Leite (DSS) – Suplente

CE

● **Auta de Souza Costa (DME) – Titular**
Maria Ivete Martins Correia (DFE) – Suplente

● **Galdino Toscano de Brito Filho (DFE) – Titular**
Mônica Dias Palitot (DPsicop) – Suplente

● **Ricardo de Figueiredo Lucena (DFE) – Titular**
Maria Bernadete Silveira de Andrade (DME) – Suplente

● **Pedro Juscelino Filho (DFE) – Titular**
Swamy de Paula L. Soares (DFE) – Suplente

● **Marisete Fernandes de Lima (DFE) – Titular**
Severino Elias Sobrinho (DHP) – Suplente

● **Romildo Raposo Fernandes (DFE) – Titular**
Jorge Chaves Cordeiro (DME) – Suplente